



Il Blog di Paola Salazar

Home Profilo Pubblicazioni Documenti Scelti per Voi Contatti Archivio

Postilla » Lavoro » Il Blog di Paola Salazar » Rapporto di lavoro » Dai rimpianti della top manager alla ricerca della felicità

5 aprile 2013

Dai rimpianti della top manager alla ricerca della felicità

Tweet Mi piace 6 Share

Ha suscitato in me interesse l'esortazione a *non sprecare la vita in azienda* formulata alle donne dalla ex top manager (non a caso della Lehman Brothers) Erin Callan.

Probabilmente un segno importante dei tempi che stiamo vivendo. Tempi nei quali il ripensamento di certe logiche di carriera (e di potere) finisce per essere influenzato da esigenze sempre più mirate di famiglia, di maternità, di conciliazione tra vita e lavoro. A tutti i livelli.

Quando qualche anno fa, in vista della fatidica data del 21 dicembre 2012, hanno cominciato a farsi strada le teorie catastrofistiche sulla fine del mondo, non ho potuto fare a meno di pensare, man mano che gli eventi si susseguivano facendo vacillare la nostra economia, che forse la tanto annunciata fine del mondo significava in realtà che presto *"un certo mondo"* sarebbe finito.

La storia pare ci stia confermando che il mondo non solo non è finito il 21 dicembre 2012, ma che, invece, stiamo mettendo piede in un *"altro mondo"* ovvero in un *"altro modo di ripensare il mondo che abbiamo conosciuto fino ad oggi"*.

L'emergenza di questi ultimi due anni, la sempre più accentuata richiesta di equità, equilibrio, sostenibilità e valore a tutti i livelli e non solo nell'economia e nel lavoro, la necessità di creare vere opportunità (di vita più che di lavoro) per le generazioni future, sono tutti segnali che ci avvertono che il cambiamento è già in atto.

Segnali più o meno visibili ma tutti ugualmente importanti.

Si pensi, ad esempio, all'aumento nella richiesta di servizi di welfare, di cura e di assistenza alla persona (legato anche all'invecchiamento della popolazione) che diventerà sicuramente un importante bacino di occupazione (non in nero); alla sperimentazione nelle aziende di progetti miranti a garantire il ricambio generazionale (si veda il progetto lanciato dalla Regione Lombardia inserito nella mia sezione *Scelti per voi*), al rinnovato ricorso agli accordi di solidarietà espansivi (si veda ad esempio l'accordo sottoscritto dai dipendenti

acquisizioni, Adderal, ammortizzatori sociali, apprendistato, autoimpresa, benefit, beni e servizi, **conciliazione vita-lavoro**, cura, donne e lavoro, e-mail, empowerment, famiglia, felicità sul lavoro, **flessibilità, futuro**, Generazione Y, giovani, informazioni, **jobs act, Lavoro**, Lavoro agile, lavoro autonomo, lavoro rosa, lavoro subordinato, **maternità**, occupazione femminile, **orario di lavoro**, organizzazione del lavoro, part-time, pausa, pensione, produttività, progetti di formazione, rapporto di lavoro, reddito

dei Servizi Ifoa – ente di formazione delle Camere di Commercio la cui notizia è stata riportata dal Fatto Quotidiano del 12 marzo scorso). Progetti diretti a utilizzare le risorse economiche dell'impresa – sempre più ridotte – per garantire da un lato un maggior benessere al lavoro e, dall'altro, per finanziare nuove assunzioni. Ma si pensi anche alle più disparate iniziative economiche e alle start up che alcuni giovani hanno avuto il coraggio di portare avanti nei settori dell'energia, del web, del design e dell'artigianato, all'accentuato ritorno al baratto finalizzato alla redistribuzione dei beni che un'economia sempre più tesa alla produzione ci ha fatto accumulare. Ai progetti di riciclo finalizzati a dare nuova vita ai beni utili e a quelli meno utili, limitando i rifiuti.

Credo sia necessario (oltre che coraggioso, in questo momento) guardare al futuro con fiducia e nel lavoro partire, con uno sguardo alle opportunità, dai propri obiettivi più che da obiettivi di carriera – il più delle volte imposti dall'esterno – costruendo così giorno per giorno i mattoni della propria vita. Raddrizzando anche il tiro, quando necessario, senza il timore di fare passi indietro quando siano finalizzati a fare passi avanti, anche solo in termini di felicità personale.

Senza alcuna presunzione da parte mia, tanto più in un campo dove tutto si gioca su fattori soggettivi (soprattutto quando si parla di "felicità") credo che un approccio del genere possa contribuire a ridurre il rischio di rimpianti (sempre che di rimpianti si possa parlare) come quelli della Sig.ra Callan.

Credo siano in atto, comunque, importanti cambiamenti, creatività e intraprendenza potranno allora essere lo strumento di questo *nuovo mondo*? Spero tanto di sì, in un momento così difficile.

Per restare sul tema, nella sezione degli [Scelti per voi](#) ho inserito l'ultima newsletter di un'azienda che si occupa di Welfare – la quale fa parte del network IEP Imprese e Persone e il link a uno degli ultimi post del blog di Chiara Lupi *Dirigenti disperate* – La ricerca della felicità

Lectures: **8944** | Comments: **0** |



Scrivi il tuo commento!

Nome (obbligatorio)

E-mail - non verrà pubblicata - (obbligatorio)

Sito web

Avvisami dei nuovi commenti tramite e-mail

Invia commento

da lavoro dipendente, scuola, **smart working**, stress da lavoro, **telelavoro**, tempi di lavoro, tempi di non lavoro, università, **welfare**, **welfare aziendale**

PER APPROFONDIRE [VAI ALLO SHOPWIKI](#)



[I rapporti di lavoro nel fallimento](#)

Bonetti Paolo, Scaini Fabio

Editore: **lpsoa**

Anno: 2018

Versione carta

€ 45,00 (-15%) € 38,25



[Dirigenti e giusta causa](#)

Ripa Alessandro

Editore: **lpsoa**

Anno: 2017

Versione carta

€ 45,00 (-14%) € 38,50



[Lavoro autonomo e agile](#)

Rausei Pierluigi

Editore: **lpsoa**

Anno: 2017

Versione carta

€ 35,00 (-14%) € 30,00



[Codice del lavoro](#)

Fava Gabriele, Varesi Pier Antonio

Editore: **lpsoa**

Anno: 2018

Versione carta

€ 50,00 (-15%) € 42,50



[Formulario del lavoro](#)

Spolverato Gianluca

Editore: **lpsoa**



Editore: **Ipsoa**
Anno: 2018
Versione carta
~~€ 80,00~~ (-15%) **€ 68,00**



Licenziamento
Colombo Andrea, Rausei Pierluigi, Ripa Alessandro, Varesi Alessandro
Editore: **Ipsoa**
Anno: 2018
Versione carta
€ 50,00



Guida alle Paghe
Brischiani Massimo
Editore: **Ipsoa**
€ 230,00



Colf e Badanti 2018
Licari Fabio
Editore: **Ipsoa**
Anno: 2018
Versione carta
~~€ 119,00~~ (-14%) **€ 102,00**



Diritto & Pratica del Lavoro
Casotti Alfredo, Gheido Maria Rosa, Massi Eufrazio, Miscione Michele, Rausei Pierluigi, Rotondi Francesco, Sica Angelo, Soprani Pieguido, Spolverato Gianluca
Editore: **Ipsoa**
€ 385,00

[HOME](#) | [FISCO](#) | [DIRITTO](#) | [LAVORO](#) | [IMPRESA](#) | [SICUREZZA](#) | [AMBIENTE](#)

[Chi è postilla](#) | [I blogger](#) | [Blog Policy](#) | [Diventa Blogger](#) | [Chi siamo](#) | [Contatti](#) | [Privacy](#) | [Note Legali](#) | [Policy cookie](#) | [Pubblicità](#)

P.I. 10209790152

Postilla è promossa da:  **IPSOA**
Gruppo Wolters Kluwer

 **il fisco**
Gruppo Wolters Kluwer

CEDAM

UTET
GALILEO

 **INDICIALIA**
Gruppo Wolters Kluwer