



Il Blog di Paola Salazar

[Home](#) [Profilo](#) [Pubblicazioni](#) [Documenti](#) [Scelti per Voi](#) [Contatti](#) [Archivio](#)

[Postilla](#) » [Lavoro](#) » [Il Blog di Paola Salazar](#) » [Diritto del lavoro](#) » [Il contratto di apprendistato dopo le novità del Jobs Act](#)

13 maggio 2014

Il contratto di apprendistato dopo le novità del Jobs Act

[Tweet](#)

Dopo l'entrata in vigore (a partire dal 21 marzo scorso) delle disposizioni del Decreto Legge n. 34/2014 che attende la conversione in legge prevista entro il prossimo 20 maggio, la formazione, caratteristica peculiare del rapporto di apprendistato, continua ad apparire il vero scoglio sul quale sembra misurarsi non solo l'effettiva attivazione dei contratti di lavoro da parte delle aziende ma anche l'intervento del legislatore.

Già a pochi mesi dall'emanazione delle Linee Guida approvate definitivamente in Conferenza Stato Regioni il 20 febbraio 2014, finalizzate a delineare alcuni principi di base, validi su tutto il territorio nazionale, per l'accesso da parte dell'azienda alla formazione di tipo trasversale in materia di apprendistato professionalizzante (quello previsto dall'art. 4 del D.Lgs. n. 167/2011 e rivolto ai giovani di età compresa tra i diciotto e i ventinove anni per l'acquisizione di competenze specialistiche attraverso lo svolgimento dell'attività lavorativa in tutti i settori di attività, pubblici o privati), il legislatore torna infatti ad occuparsi del contratto di apprendistato e lo fa attraverso lo strumento del provvedimento d'urgenza ossia del decreto legge.

acquisizioni, Adderal, ammortizzatori sociali,
apprendistato, autoimpresa, benefit, beni e servizi,
**conciliazione vita-
lavoro**, cura, donne e lavoro, e-mail,

Viene quindi sottolineata, con la scelta di tale strumento legislativo, l'importanza di un intervento avente l'obiettivo di semplificare ulteriormente alcune procedure ovvero formalità legate a tale tipologia di contratto al fine di incentivarne l'adozione eliminando (o correggendo) alcuni passaggi della disciplina di riferimento interpretati ancora come un ostacolo per la effettiva messa in pratica di tale forma di contratto.

In realtà, come testimoniato dai primi commentatori della riforma e da chi da anni si occupa di questa materia (si vedano gli approfondimenti pubblicati sul sito www.ADAPT.it dal prof. Michele Tiraboschi e l'area dedicata [fare apprendistato](#) soprattutto con riguardo alle novità in materia di stabilizzazione degli apprendisti), gli interventi effettuati dal legislatore – gli ultimi di una serie di piccoli aggiustamenti che si susseguono da tre anni (da quando cioè è stato approvato ed è entrato in vigore il D.lgs. 14 settembre 2011, n. 167 recante il TU in materia di apprendistato) – seppure eclatanti, sul piano degli obiettivi di semplificazione, potrebbero non apparire tuttavia così significativi quale mezzo per incentivare le aziende a stipulare contratti di apprendistato. Il recente rapporto di monitoraggio ISFOL sull'apprendistato pubblicato ad Aprile 2014 (fermo tuttavia alle rilevazioni effettuate fino a tutto il 2012) fornisce dati non particolarmente entusiasmanti sui rapporti di apprendistato attivati presso le diverse regioni italiane.

Il vero scoglio sembra essere proprio la formazione o meglio, la volontà di investire su una risorsa priva di competenze professionali da far crescere *on the job* e da trattenere poi in azienda una volta concluso il percorso di formazione. Molte aziende italiane hanno una necessità attuale e immediata di lavoratori già specializzati, mentre l'investimento nella formazione di risorse inquadrabili con contratto di apprendistato richiede programmi e pianificazioni che necessitano di un orizzonte temporale molto più ampio. Un orizzonte temporale di due o tre anni che in molti casi le aziende, soprattutto di piccola dimensione, non hanno con la conseguenza che il ricorso al contratto di apprendistato non viene considerato come un'opzione effettivamente attuabile.

[Leggi tutto l'articolo](#)

Letture: **3166** | Commenti: **0** |

[Tweet](#)

 Mi piace **0**

 Share

 Share

 E-mail

 PDF

 RSS

Scrivi il tuo commento!

Nome (obbligatorio)

E-mail - non verrà pubblicata - (obbligatorio)

empowerment, famiglia, felicità sul lavoro,
flessibilità, futuro, Generazione Y, giovani,
informazioni, **jobs act, Lavoro**,
Lavoro agile, lavoro autonomo, lavoro rosa,
lavoro subordinato, **maternità**,
occupazione femminile, **orario di lavoro**, organizzazione del lavoro,
part-time, pausa, pensione, **produttività**, progetti di formazione, **rapporto di lavoro**, reddito da lavoro dipendente, scuola, **smart working**, stress da lavoro, **telelavoro**, tempi di lavoro, tempi di non lavoro, università, **welfare**, **welfare aziendale**

PER APPROFONDIRE [VAI ALLO SHOPWKI](#) 



NOVITA'

[eBook - Decreto Dignità. Come cambia il mercato del lavoro](#)

Rausei Pierluigi

Editore: **Ipsoa**

Anno: 2018

Versione eBook

€ **19,90** +IVA



[Commentario breve alle leggi sul lavoro](#)

De Luca Tamajo Raffaele, Mazzotta

Oronzo

Editore: **Cedam**

Sito web

Avisami dei nuovi commenti tramite e-mail

Invia commento

Anno: 2017

Versione carta

€ 200,00 (-15%) € 170,00



[Diritto & Pratica del Lavoro](#)

*Casotti Alfredo, Gheido Maria Rosa,
Massi Eufrazio, Miscione Michele,
Rausei Pierluigi, Rotondi Francesco,
Sica Angelo, Soprani Pieguido,
Spolverato Gianluca*

Editore: **Ipsoa**



[Commentario breve allo statuto del lavoro autonomo e del lavoro agile](#)

Zilio Grandi Gaetano, Biasi Marco

Editore: **Cedam**

Anno: 2018

Versione carta

€ 70,00 (-15%) € 59,50



[LAVORO E PREVIDENZA: Carta + Digitale Formula Sempre Aggiornati \(in abbonamento\)](#)

€ 238,00 +IVA (-50%) € 119,00 +IVA



[Riforma degli ammortizzatori](#)



[Sociali](#)

Rotondi Francesco, Arlati Massimiliano

Editore: **Ipsoa**

Anno: 2017

Versione carta

€ 40,00 (-15%) € 34,00



NOVITA'

[Codice del lavoro](#)

Fava Gabriele, Varesi Pier Antonio

Editore: **Ipsoa**

Anno: 2018

Versione carta

€ 50,00 (-15%) € 42,50



[Lavoro - Formulario commentato](#)

Brischiani Massimo, Failla Luca, Maresca

Arturo, Rausei Pierluigi, Romei

Roberto

Editore: **Ipsoa**

Anno: 2017

Versione carta

€ 130,00 (-15%) € 110,50



[Lavoro](#)

Favalli Giacinto, . Studio Trifirò &

Partners Avvocati

Editore: **Ipsoa**

Anno: 2016

Versione carta

Versione carta
€ 90,00 (-20%) € 72,00



NOVITA'

Lavoro 2018

[HOME](#) | [FISCO](#) | [DIRITTO](#) | [LAVORO](#) | [IMPRESA](#) | [SICUREZZA](#) | [AMBIENTE](#)

[Chi è postilla](#) | [I blogger](#) | [Blog Policy](#) | [Diventa Blogger](#) | [Chi siamo](#) | [Contatti](#) | [Privacy](#) | [Note Legali](#) | [Policy cookie](#) | [Pubblicità](#)

P.I. 10209790152

Postilla è promossa da:



CEDAM

