



Il Blog di Paola Salazar

Home Profilo Pubblicazioni Documenti Scelti per Voi Contatti Archivio

Postilla » Lavoro » Il Blog di Paola Salazar » Diritto del lavoro » Welfare aziendale: responsabilità oppure opportunità?

22 maggio 2014

Welfare aziendale: responsabilità oppure opportunità?

Tweet Mi piace 0 Share

Si è tenuto a Milano il nuovo incontro organizzato da Este (www.este.it) sui temi del Welfare aziendale.

Da qualche anno mi occupo, per interesse professionale ovvero per mero interesse personale e di studio, di temi collegati al welfare aziendale.

Il welfare aziendale è un ambito davvero ampio perché comprende sia i tradizionali strumenti di welfare, quali i piani pensionistici e i piani sanitari, sia i programmi di sicurezza sul lavoro e, ancora, le più ampie forme di fringe benefit (identificati nella materia come *flexible benefits*) indipendentemente dalla rilevanza che queste possono avere dal punto di vista fiscale e contributivo per la determinazione del reddito dal lavoro dipendente ai sensi dell'art. 51 del TUIR.

La materia, infatti, è di interesse del fiscalista, ma anche del giuslavorista, del consulente del lavoro, dell'esperto di organizzazione e del giurista in senso più ampio, poiché coinvolge molteplici aspetti dell'organizzazione del lavoro e dell'impresa. Basti pensare ai principi dello Stato Sociale (art. 38 della Costituzione), ma anche alle stesse disposizioni del Codice Civile in materia di contratto ed a quelle sul rapporto di lavoro.

Cosa sono infatti i sistemi di welfare se non dei contratti, anzi una forma di 'patto' di nuova generazione tra il dipendente e l'azienda?

L'adozione di strumenti di welfare di seconda generazione deve essere vista come una necessità piuttosto che un'opportunità, perché è cambiato il 'patto' alla base del rapporto di lavoro: non più prestazione di lavoro contro retribuzione, ma prestazione di lavoro contro benessere, attenzione alla persona, alle diversità, nella consapevolezza che la popolazione aziendale è costituita ormai da donne, uomini, giovani e anziani, stranieri.

Attenzione alla persona proprio perché portatrice di valori personali che, all'interno dell'organizzazione, divengono valori aziendali.

acquisizioni, Adderal, ammortizzatori sociali, apprendistato, autoimpresa, benefit, beni e servizi, **conciliazione vita-lavoro**, cura, donne e lavoro, e-mail, empowerment, famiglia, felicità sul lavoro, **flessibilità, futuro**, Generazione Y, giovani, informazioni, **jobs act, Lavoro**, Lavoro agile, lavoro autonomo, lavoro rosa, lavoro subordinato, **maternità**, occupazione femminile, **orario di lavoro**, organizzazione del lavoro, part-time, pausa, pensione, **produttività**, progetti di formazione, rapporto di lavoro, reddito

Una grande responsabilità per le aziende, in un momento in cui si assiste ad un forte arretramento dello Stato sociale, ma anche una grande opportunità per dare valore al capitale umano accrescendo il senso di appartenenza. Un'opportunità di crescita reale, concreta e se vogliamo anche creativa.

Lecture: **3410** | Commenti: **0** |

 Tweet  Mi piace **0**  Share  Share

 E-mail  PDF  RSS

Scrivi il tuo commento!

Nome (obbligatorio)

E-mail - non verrà pubblicata - (obbligatorio)

Sito web

Avvisami dei nuovi commenti tramite e-mail

Invia commento

da lavoro dipendente, scuola, **smart working**, stress da lavoro, **telelavoro**, tempi di lavoro, tempi di non lavoro, università, **welfare**, welfare aziendale

PER APPROFONDIRE [VAI ALLO SHOPWIKI](#) 



NOVITA'

eBook - Decreto Dignità. Come cambia il mercato del lavoro

Rausei Pierluigi

Editore: **Ipsos**

Anno: 2018

Versione eBook

€ **19,90** +IVA



Commentario breve alle leggi sul lavoro

De Luca Tamajo Raffaele, Mazzotta

Oronzo

Editore: **Cedam**

Anno: 2017

Versione carta

€ ~~200,00~~ (-15%) € **170,00**



Diritto & Pratica del Lavoro

Casotti Alfredo, Gheido Maria Rosa,

Massi Eufrazio, Miscione Michele,

Rausei Pierluigi, Rotondi Francesco,

Sica Angelo, Soprani Pieguido,

Spolverato Gianluca

Editore: **Ipsos**



Commentario breve allo statuto del lavoro autonomo e del lavoro agile

Zilio Grandi Gaetano, Biasi Marco

Editore: **Cedam**

Anno: 2018

Versione carta

€ ~~70,00~~ (-15%) € **59,50**



[LAVORO E PREVIDENZA: Carta +
Digitale Formula Sempre
Aggiornati \(in abbonamento\)](#)

~~€ 238,00~~ +IVA (-50%) € 119,00 +IVA



[Riforma degli ammortizzatori
sociali](#)

Rotondi Francesco, Arlati Massimiliano

Editore: **ipsoa**

Anno: 2017

Versione carta

~~€ 40,00~~ (-15%) € 34,00



[Codice del lavoro](#)

Fava Gabriele, Varesi Pier Antonio

Editore: **ipsoa**

Anno: 2018

Versione carta

~~€ 50,00~~ (-15%) € 42,50



[Lavoro - Formulario commentato](#)

*Brisiani Massimo, Failla Luca, Maresca
Arturo, Rausei Pierluigi, Romei Roberto*

Editore: **ipsoa**

Anno: 2017

Versione carta

~~€ 130,00~~ (-15%) € 110,50



[Lavoro](#)

*Favalli Giacinto, . Studio Trifirò &
Partners Avvocati*

Editore: **ipsoa**

Anno: 2016

Versione carta

~~€ 90,00~~ (-20%) € 72,00



[Lavoro 2018](#)

AA.VV.

Inditalia .

Editori: IPSO

[HOME](#) | [FISCO](#) | [DIRITTO](#) | [LAVORO](#) | [IMPRESA](#) | [SICUREZZA](#) | [AMBIENTE](#)

[Chi è postilla](#) | [I blogger](#) | [Blog Policy](#) | [Diventa Blogger](#) | [Chi siamo](#) | [Contatti](#) | [Privacy](#) | [Note Legali](#) | [Policy cookie](#) | [Pubblicità](#)

P.I. 10209790152

Postilla è promossa da:  **IPSOA**
Gruppo Wolters Kluwer

 **il fisco**
Gruppo Wolters Kluwer

CEDAM

UTET
G. & P. O. A.

 **INDICIALIA**
Gruppo Wolters Kluwer