



Il Blog di Paola Salazar

[Home](#) [Profilo](#) [Pubblicazioni](#) [Documenti](#) [Scelti per Voi](#) [Contatti](#) [Archivio](#)

[Postilla](#) » [Lavoro](#) » [Il Blog di Paola Salazar](#) » [Diritto del lavoro](#) • [Rapporto di lavoro](#) • [Risorse umane](#) » [Welfare aziendale: prendersi c ...](#)

5 febbraio 2015

Welfare aziendale: prendersi cura delle persone

[Tweet](#)

Mi piace 0 Share

...così titola l'ultimo approfondimento pubblicato sulla rivista Sviluppo & Organizzazione, il n. 261/2014 nel quale viene riportata un'ampia intervista a F. Isenburg di "Muoversi" e gli interventi emersi in occasione dell'ultimo incontro organizzato dalla casa editrice ESTE a Bologna lo scorso 4 novembre.

Il Welfare non può essere affidato all'improvvisazione, come ho già più volte sottolineato e come è stato ribadito anche in occasione del convegno. La pianificazione – a tutti i livelli – accompagnata dalla integrazione dei diversi ambiti coinvolti (fiscale, legale, contrattuale, amministrativo e gestionale, organizzativo e formativo) costituisce il presupposto essenziale per la buona riuscita di un piano di Welfare.

Fine sociale, identificazione delle fonti di finanziamento e valutazione preliminare degli ambiti di intervento sono la chiave per sviluppare – e sperimentare – progetti anche innovativi avvicinando l'organizzazione del lavoro anche a quel modello di *smart working* che sta progressivamente superando il tradizionale concetto di telelavoro.

acquisizioni, Adderal, ammortizzatori sociali,
apprendistato, autoimpresa, benefit, beni e servizi,
**conciliazione vita-
lavoro**, cura, donne e lavoro, e-mail,

[Leggi tutto l'articolo...](#)

Lecture: **2643** | Commenti: **0** |

[Tweet](#)

 Mi piace **0**

 Share

 Share

 E-mail

 PDF

 RSS

Scrivi il tuo commento!

Nome (obbligatorio)

E-mail - non verrà pubblicata - (obbligatorio)

Sito web

Avisami dei nuovi commenti tramite e-mail

empowerment, famiglia, felicità sul lavoro,
flessibilità, futuro, Generazione Y, giovani,
informazioni, **jobs act, Lavoro**,
Lavoro agile, lavoro autonomo, lavoro rosa,
lavoro subordinato, **maternità**,
occupazione femminile, **orario di
lavoro**, organizzazione del lavoro,
part-time, pausa, pensione, **produttività**, progetti
di formazione, **rapporto di lavoro**, reddito da
lavoro dipendente, scuola, **smart working**,
stress da lavoro, **telelavoro**, tempi di lavoro,
tempi di non lavoro, università, **welfare**,
welfare aziendale

PER APPROFONDIRE [VAI ALLO SHOPWIKI](#) >



NOVITA'

[eBook - Decreto Dignità. Come
cambia il mercato del lavoro](#)

Rausei Pierluigi

Editore: **Ipsoa**

Anno: 2018

Versione eBook

€ 19,90 +IVA



[Commentario breve alle leggi sul
lavoro](#)

De Luca Tamajo Raffaele, Mazzotta

Oronzo

Editore: **Cedam**

Anno: 2017

Versione carta

€ 200,00 (-15%) € 170,00



[Diritto & Pratica del Lavoro](#)

*Casotti Alfredo, Gheido Maria Rosa,
Massi Eufrazio, Miscione Michele,
Rausei Pierluigi, Rotondi Francesco,
Sica Angelo, Soprani Pieguido,
Spolverato Gianluca*

Editore: **Ipsoa**



[Commentario breve allo statuto del lavoro autonomo e del lavoro agile](#)

Zilio Grandi Gaetano, Biasi Marco

Editore: **Cedam**

Anno: 2018

Versione carta

€ 70,00 (-15%) € 59,50



[LAVORO E PREVIDENZA: Carta + Digitale Formula Sempre Aggiornati \(in abbonamento\)](#)

€ 238,00 +IVA (-50%) € 119,00 +IVA



[Riforma degli ammortizzatori](#)



[Sociali](#)

Rotondi Francesco, Arlati Massimiliano

Editore: **Ipsoa**

Anno: 2017

Versione carta

€ 40,00 (-15%) € 34,00



NOVITA'

[Codice del lavoro](#)

Fava Gabriele, Varesi Pier Antonio

Editore: **Ipsoa**

Anno: 2018

Versione carta

€ 50,00 (-15%) € 42,50



[Lavoro - Formulario commentato](#)

Brischiani Massimo, Failla Luca, Maresca

Arturo, Rausei Pierluigi, Romei

Roberto

Editore: **Ipsoa**

Anno: 2017

Versione carta

€ 130,00 (-15%) € 110,50



[Lavoro](#)

Favalli Giacinto, . Studio Trifirò &

Partners Avvocati

Editore: **Ipsoa**

Anno: 2016

Versione carta

Versione carta
€ 90,00 (-20%) € 72,00



NOVITA'
Lavoro 2018

[HOME](#) | [FISCO](#) | [DIRITTO](#) | [LAVORO](#) | [IMPRESA](#) | [SICUREZZA](#) | [AMBIENTE](#)

[Chi è postilla](#) | [I blogger](#) | [Blog Policy](#) | [Diventa Blogger](#) | [Chi siamo](#) | [Contatti](#) | [Privacy](#) | [Note Legali](#) | [Policy cookie](#) | [Pubblicità](#)

P.I. 10209790152

Postilla è promossa da:



CEDAM

