



## Il Blog di Paola Salazar

[Home](#) [Profilo](#) [Pubblicazioni](#) [Documenti](#) [Scelti per Voi](#) [Contatti](#) [Archivio](#)

[Postilla](#) » [Lavoro](#) » [Il Blog di Paola Salazar](#) » [Rapporto di lavoro](#) » [Il Welfare nella Legge di stabilità 2017 \(L. n. 232/2017\)](#)

9 marzo 2017

# Il Welfare nella Legge di stabilità 2017 (L. n. 232/2017)

[Tweet](#) [Mi piace 1](#) [Share](#)

Confermate e ampliate le misure di agevolazione introdotte nel 2016 in materia di piani di Welfare.

La legge n. 232/2016 (Legge di stabilità 2017) ha infatti riproposto, con alcuni correttivi, le agevolazioni introdotte con la Legge n. 208/2016 (Legge di stabilità 2016).

Le novità riguardano sia i piani di Welfare fondati sui premi di risultato di ammontare variabile la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili in base alle modalità definite con il D.M. 25 marzo 2016, che vanno regolati nel quadro della contrattazione collettiva, sia i Piani di welfare svincolati dall'erogazione del premio, attivati volontariamente ed unilateralmente dal datore di lavoro, offerti alla generalità dei dipendenti o a categorie omogenee di essi e ai loro familiari in conformità a disposizioni di contratto, di accordo o di regolamento aziendale ed oggi riconosciuti anche sulla base delle previsioni del contratto collettivo di livello nazionale o interconfederale, caratterizzati dall'applicazione delle disposizioni dell'art. 51, comma 2, lett. f) e segg. del TUIR approvato con D.P.R. n. 917/1986.

Tra le novità si segnala, innanzitutto l'aumento dell'importo massimo detassabile e il limite di reddito per poter beneficiare dell'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10% prevista in relazione ai premi, purché previsti da uno specifico accordo collettivo di secondo livello, aziendale o territoriale (così come previsti dall'art. 51 del D.Lgs. n. 81/2015) e purché depositati entro 30 gg. dalla loro stipulazione (cfr. la Nota Direttoriale del Ministero del Lavoro prot. n. 33/4274 del 22 luglio 2016).

A partire dal 1° gennaio 2017:

- l'importo massimo annuo detassabile, del premio di risultato, sarà pari a 3.000 euro (invece dei 2.000 euro previsti nello scorso anno). Tale importo potrà essere elevato, annualmente, a 4.000 euro (invece dei 2.500 euro previsti nel 2016), nel caso di partecipazione paritetica dei lavoratori nell'organizzazione del lavoro;

acquisizioni, Adderal, ammortizzatori sociali, apprendistato, autoimpresa, benefit, beni e servizi, **conciliazione vita-lavoro**, cura, donne e lavoro, e-mail, empowerment, famiglia, felicità sul lavoro, **flessibilità, futuro**, Generazione Y, giovani, informazioni, jobs act, **Lavoro**, Lavoro agile, lavoro autonomo, lavoro rosa, lavoro subordinato, **maternità**, occupazione femminile, **orario di lavoro**, organizzazione del lavoro, part-time, pausa, pensione, produttività, progetti di formazione, rapporto di lavoro, reddito

- potranno usufruire di tale agevolazione quei lavoratori che, nel corso dell'anno 2016, abbiamo percepito un reddito da lavoro dipendente non superiore a 80.000 euro (invece dei 50.000 euro percepiti nell'anno 2015, previsti per l'applicazione dell'agevolazione nel 2016).

Resta confermata la possibilità di sostituire tutto o parte del premio, per scelta del lavoratore e sulla base dell'accordo collettivo, con beni o servizi tra quelli previsti dall'art. 51, comma 2 lett. f) e segg. del TUIR ed in particolare per:

- l'utilizzazione dei servizi di educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria o culto;
- la fruizione, da parte dei familiari indicati nell'articolo 12 Tuir, dei servizi di educazione e istruzione anche in età prescolare, compresi i servizi integrativi e di mensa ad essi connessi, nonché per la frequenza di ludoteche e di centri estivi e invernali e per borse di studio a favore dei medesimi familiari;
- la fruizione dei servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti indicati nell'articolo 12 Tuir.

I valori e servizi percepiti o goduti dal dipendente – relativi a uso promiscuo di veicoli, concessione di prestiti, fabbricati concessi in locazione, in uso o in comodato, servizi gratuiti di trasporto ferroviario – considerati, in base alle norme fiscali, come reddito da lavoro dipendente ai fini Irpef –continuano a rientrare nell'imposizione Irpef ordinaria (così come prevista dall'art. 51, comma 2 del TUIR) anche qualora il dipendente fruisca dei medesimi valori o servizi in sostituzione (totale o parziale) delle somme oggetto del regime tributario agevolato.

La Legge di Stabilità 2017 introduce poi delle ulteriori agevolazioni. Viene infatti stabilito che, ove il premio sia convertito in uno dei *benefit* di seguito indicati, l'intero valore non sarà soggetto né a tassazione ordinaria né ad imposta sostitutiva. Si tratta, in particolare:

- dei contributi alle forme pensionistiche complementari; di cui al Lgs. 252/2005, anche se eccedenti i limiti indicati all'articolo 8, commi 4 e 6, del citato decreto (ossia Euro 5.164,67 annui);
- dei contributi di assistenza sanitaria di cui al comma 2, lettera A, articolo 51, Tuir, versati a Enti o Casse aventi esclusivamente fine assistenziale, anche se eccedenti i limiti indicati nella medesima disposizione (ossia Euro 3.615,20);
- del valore delle azioni ricevute, di cui al comma 2, lettera G, articolo 51 Tuir (*stock option*), anche se eccedente il limite indicato nella disposizione appena citata ed indipendentemente dalle condizioni dalla stessa stabilite.

Viene infine aggiunta al medesimo art. 51, comma 2 una lettera f-quater che prevede, altresì, l'esclusione dal reddito da lavoro dipendente dei contributi e premi versati dal datore di lavoro a favore della generalità dei dipendenti o di categorie di dipendenti per prestazioni, anche in forma assicurativa, aventi per oggetto il rischio di non autosufficienza nel compimento degli atti della vita quotidiana, le cui caratteristiche sono definite dall'articolo 2, comma 2, lettera d), numeri 1) e 2), del decreto del Ministro del lavoro, della salute e delle politiche sociali 27 ottobre 2009, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 12 del 16 gennaio 2010, o aventi per oggetto il rischio di gravi patologie.

Lecture: 2423 | Commenti: 0 |



### Scrivi il tuo commento!

Nome (obbligatorio)

E-mail - non verrà pubblicata - (obbligatorio)

da lavoro dipendente, scuola, **smart working**, stress da lavoro, **telelavoro**, tempi di lavoro, tempi di non lavoro, università, **welfare**, welfare aziendale

PER APPROFONDIRE [VAI ALLO SHOPWIKI](#)



#### [Rapporti di lavoro nel fallimento](#)

Bonetti Paolo, Scaini Fabio

Editore: **Ipsoa**

Anno: 2018

Versione carta

€ 45,00 (-15%) € 38,25



#### [Dirigenti e giusta causa](#)

Ripa Alessandro

Editore: **Ipsoa**

Anno: 2017

Versione carta

€ 45,00 (-14%) € 38,50



#### [Lavoro autonomo e agile](#)

Rausei Pierluigi

Editore: **Ipsoa**

Anno: 2017

Versione carta

€ 35,00 (-14%) € 30,00



#### [Codice del lavoro](#)

Fava Gabriele, Varesi Pier Antonio

Editore: **Ipsoa**

Anno: 2018

Versione carta

€ 50,00 (-15%) € 42,50



#### [Formulario del lavoro](#)

Spolverato Gianluca

Editore: **Ipsoa**

Sito web

Avvisami dei nuovi commenti tramite e-mail

Invia commento



Editore: **Ipsoa**  
Anno: 2018  
Versione carta  
~~€ 80,00~~ (-15%) **€ 68,00**



[Licenziamento](#)  
*Colombo Andrea, Rausei Pierluigi, Ripa Alessandro, Varesi Alessandro*  
Editore: **Ipsoa**  
Anno: 2018  
Versione carta  
**€ 50,00**



[Guida alle Paghe](#)  
*Brischiani Massimo*  
Editore: **Ipsoa**  
**€ 230,00**



[Colf e Badanti 2018](#)  
*Licari Fabio*  
Editore: **Ipsoa**  
Anno: 2018  
Versione carta  
~~€ 119,00~~ (-14%) **€ 102,00**



[Diritto & Pratica del Lavoro](#)  
*Casotti Alfredo, Gheido Maria Rosa, Massi Eufrazio, Miscione Michele, Rausei Pierluigi, Rotondi Francesco, Sica Angelo, Soprani Pieguido, Spolverato Gianluca*  
Editore: **Ipsoa**  
**€ 385,00**

[HOME](#) | [FISCO](#) | [DIRITTO](#) | [LAVORO](#) | [IMPRESA](#) | [SICUREZZA](#) | [AMBIENTE](#)

[Chi è postilla](#) | [I blogger](#) | [Blog Policy](#) | [Diventa Blogger](#) | [Chi siamo](#) | [Contatti](#) | [Privacy](#) | [Note Legali](#) | [Policy cookie](#) | [Pubblicità](#)

P.I. 10209790152

Postilla è promossa da:  **IPSOA**  
Gruppo Wolters Kluwer

 **il fisco**  
Gruppo Wolters Kluwer

**CEDAM**

**UTET**  
GALILEO

 **INDICIALIA**  
Gruppo Wolters Kluwer